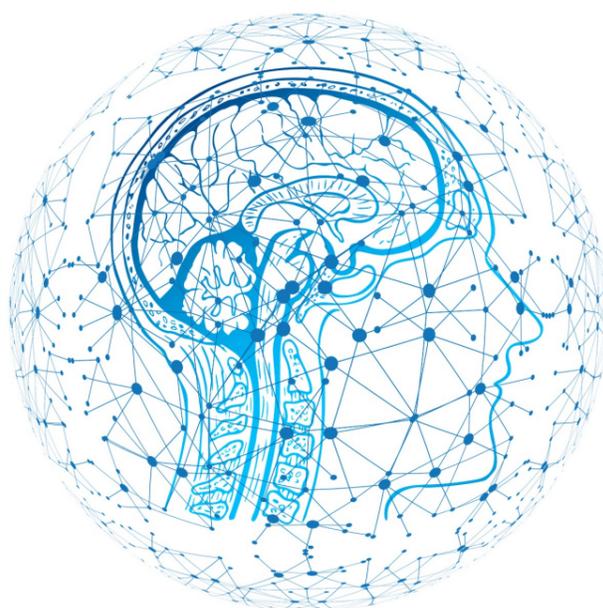


PROFILERTONUS

Solutions avancées pour management de qualité !



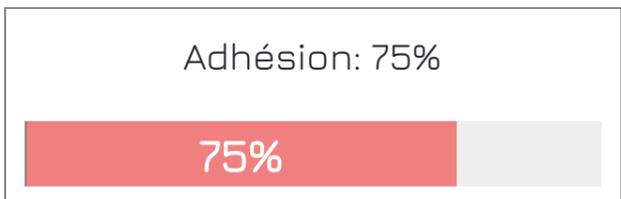
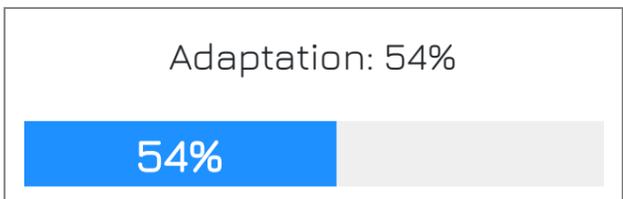
ADÉQUATION PSYCHODYNAMIQUE

Alexandre Fantano
Consultant

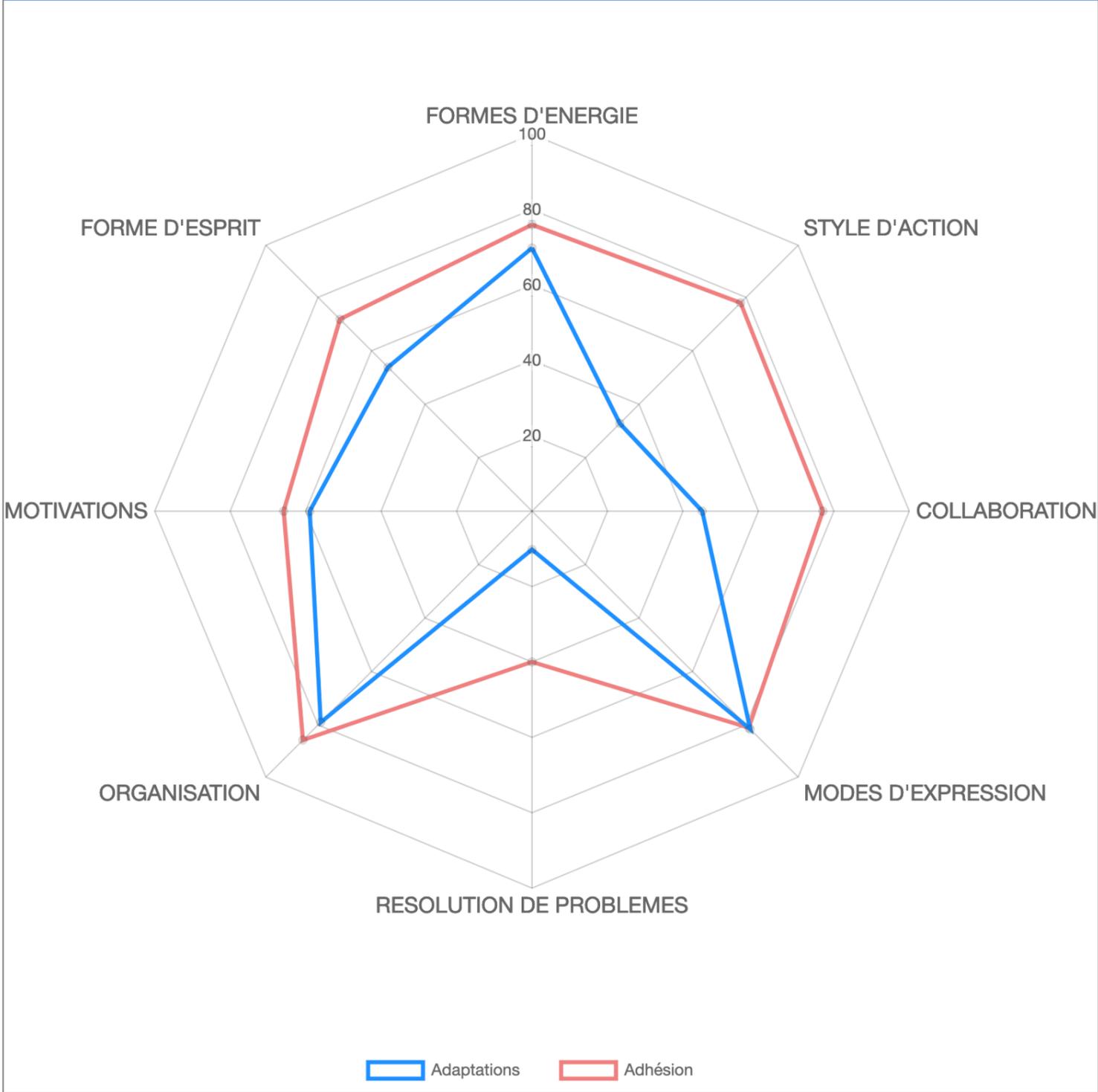
12.14.21

ADÉQUATION

Alexandre Fantano
Consultant

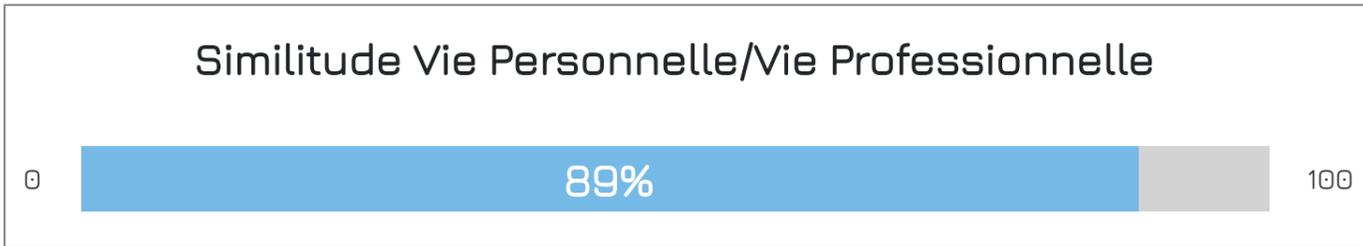


Adaptations et adhésions par rubrique

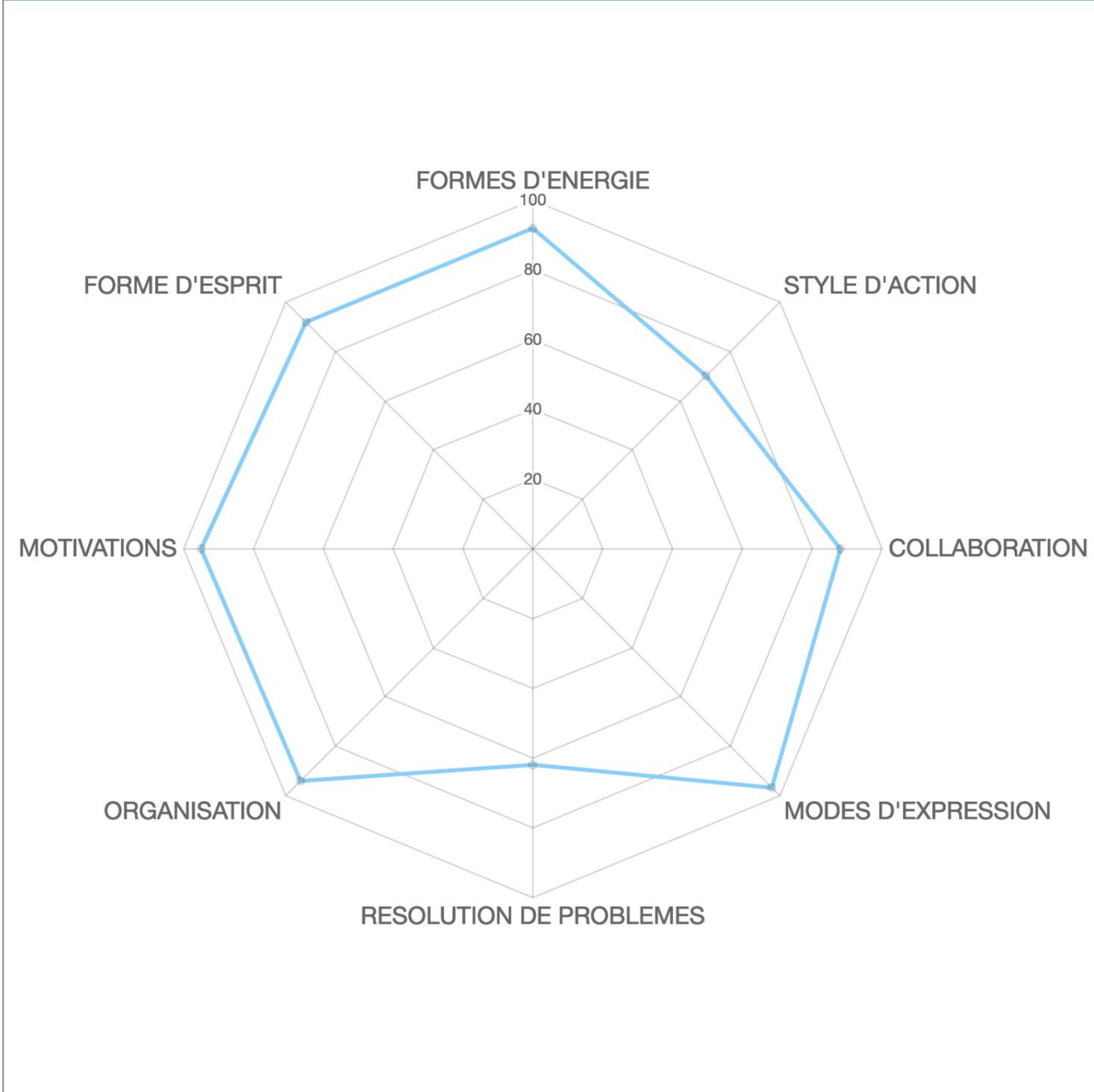


SIMILITUDE

Alexandre Fantano



Niveaux de similitudes par rubrique



FORME D'ÉNERGIE

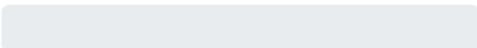
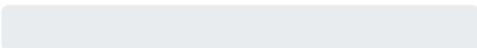
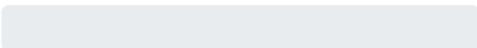
pondérées		réactions		impulsives	
100		0	POSTE	0	
100		0	PROFESSIONNEL	0	
100		0	PERSONNEL	0	
<p>Se montrer le plus souvent calme. Maîtriser ses réactions. Faire preuve de modération dans les situations conflictuelles. Avoir le sens de la mesure</p>				<p>Faire preuve le plus souvent d'énergie. Réagir parfois de manière excessive et explosive dans les situations conflictuelles. Se montrer combatif face à l'adversité.</p>	

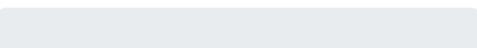
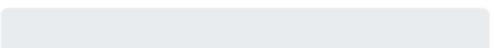
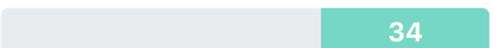
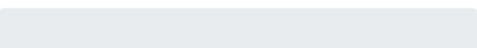
sélective		attention		globale	
100		0	POSTE	0	
100		0	PROFESSIONNEL	0	
100		0	PERSONNEL	0	
<p>Concentrer son attention sur des sujets précis. Se montrer sélectif dans le choix des centres d'intérêts. Éviter de se disperser.</p>				<p>Etre attentif à un maximum de sujets. Avoir un éventail de centre d'intérêts vaste et varié. Etre en permanence à l'écoute du monde.</p>	

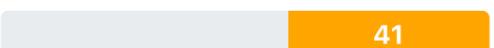
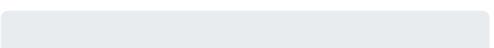
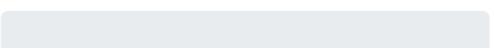
sécurité		risque		défi	
100		0	POSTE	0	
100		0	PROFESSIONNEL	0	
100		0	PERSONNEL	0	
<p>Préserver la solidité acquise. Éviter les remises en cause brutales. Préférer tenir que courir. Etre attaché à sa position.</p>				<p>Avoir le goût du risque. Accepter les remises en cause. Se mesurer à des situations stimulantes. Aimer se surpasser. Refuser la monotonie.</p>	

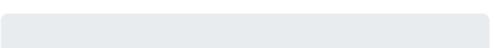
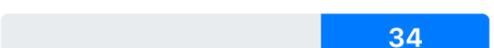
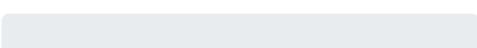
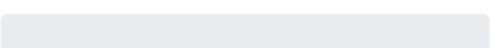
perspective		anticipation		prospective	
100		0	POSTE	0	
100		0	PROFESSIONNEL	0	
100		0	PERSONNEL	0	
<p>Envisager l'avenir dans la continuité du passé. Accepter les changements inévitables. Défendre les traditions. Faire preuve d'attachement aux valeurs historiques.</p>				<p>Vivre en fonction des promesses de l'avenir. Croire au progrès. Décider aujourd'hui en fonction de demain. Avoir le goût du changement. Combattre l'immobilisme.</p>	

STYLE D'ACTION

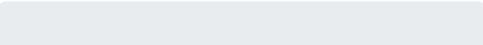
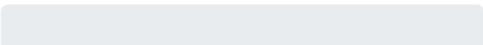
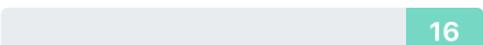
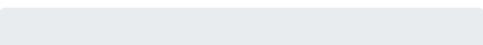
stratégique		efficacité		pratique	
100		0	POSTE	0	
100		0	PROFESSIONNEL	0	
100		0	PERSONNEL	0	
<p>Articuler les actions dans la durée. Rechercher des solutions stables dans le temps. Fixer des priorités. Maîtriser la pression des événements.</p>				<p>Résoudre les problèmes de l'instant. Rechercher des solutions à effets immédiats. Utiliser la pression des événements pour orienter l'action et progresser.</p>	

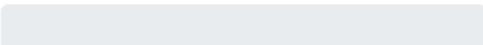
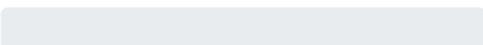
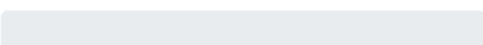
réfléchie		démarche		réflexive	
100		0	POSTE	0	
100		0	PROFESSIONNEL	0	
100		0	PERSONNEL	0	
<p>Suivre une démarche ordonnée. Chercher à prévoir les différentes éventualités. Définir des plans précis et des programmes détaillés. Refuser l'improvisation.</p>				<p>Suivre une démarche souple. Définir ses options en fonction des événements. Savoir improviser pour s'adapter aux circonstances. Refuser la rigidité.</p>	

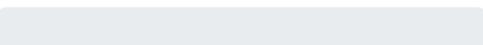
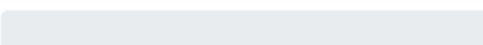
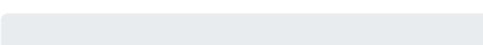
moyen-terme		horizon		court-terme	
100		0	POSTE	0	
100		0	PROFESSIONNEL	0	
100		0	PERSONNEL	0	
<p>Se fixer des objectifs étalés dans la durée. Semer pour récolter. Accepter de s'investir sans attendre de résultats immédiats. Prendre le temps de réussir.</p>				<p>Se fixer des objectifs à court terme. Avoir besoin de satisfactions rapides pour persévérer. Rechercher des résultats immédiats. Vouloir une réussite rapide.</p>	

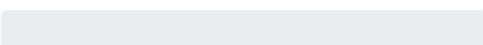
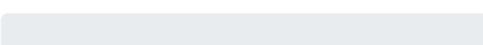
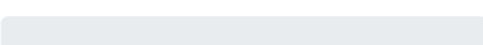
limitée		autonomie		large	
100		0	POSTE	0	
100		0	PROFESSIONNEL	0	
100		0	PERSONNEL	0	
<p>Avoir besoin d'une définition précise de ses fonctions et de ses attributions. Inscire son action dans ces limites strictes. Veiller à l'intégrité de son territoire.</p>				<p>Agir en fonction d'objectifs clairs. Disposer d'une marge d'autonomie et d'indépendance pour atteindre les objectifs. Inscire son action dans un cadre évolutif.</p>	

COLLABORATION

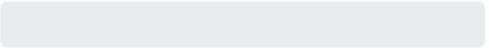
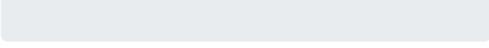
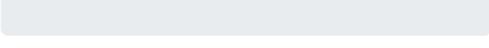
réservés		échanges		spontanés		
100		0	POSTE	0		
100		0	PROFESSIONNEL	0		
100		0	PERSONNEL	0		
<p>Instaurer dans les échanges une certaine distance. Préférer la froideur à la chaleur. Etablir des relations privilégiées dans la durée avec des personnes choisies.</p>				<p>Instaurer des relations directes immédiates. Créer une ambiance chaleureuse. Exprimer facilement ses opinions et ses émotions. Etablir des liens avec le maximum de contacts.</p>		

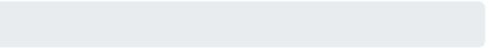
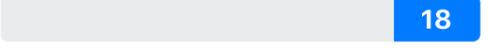
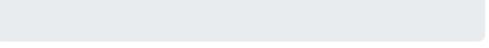
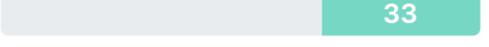
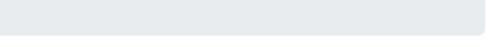
distant		équipe		engagé		
100		0	POSTE	0		
100		0	PROFESSIONNEL	0		
100		0	PERSONNEL	0		
<p>Inscrire le travail d'équipe dans un cadre de règles de fonctionnement et de méthodes de travail. Limiter les liens avec les membres de l'équipe à des rapports de collaboration.</p>				<p>Considérer le travail d'équipe comme une valeur essentielle. Investir le maximum d'énergie pour la réussite de l'équipe. Etablir des liens personnels avec ceux qui contribuent à cette réussite.</p>		

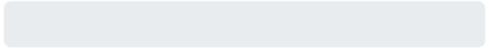
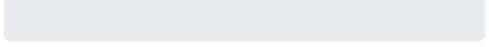
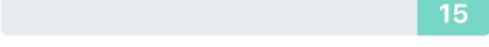
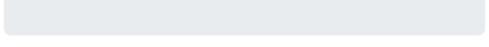
hiérarchique		autorité		consensuelle		
100		0	POSTE	0		
100		0	PROFESSIONNEL	0		
100		0	PERSONNEL	0		
<p>Considérer que la responsabilité crée un droit à la décision et une obligation de discipline. Imposer ses choix en faisant le minimum de concessions.</p>				<p>Considérer qu'une décision doit être comprise et acceptée par ceux qui sont en charge de la mettre en oeuvre. Expliquer ses choix et prendre en compte les remarques.</p>		

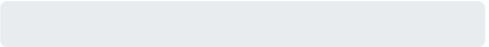
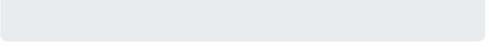
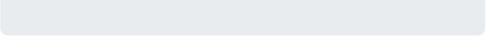
douter		confiance		croire		
100		0	POSTE	0		
100		0	PROFESSIONNEL	0		
100		0	PERSONNEL	0		
<p>Accorder sa confiance avec précaution et sous condition. Se montrer souvent sceptique et critique. Se préserver des surprises par le doute.</p>				<p>Accorder sa confiance en prenant un minimum de précautions et de conditions. Se montrer constructif et positif. Prendre le risque de croire.</p>		

MODES D'EXPRESSION

conformistes		affirmations		audacieuses		
100		0	POSTE	0		100
100		0	PROFESSIONNEL	0		100
100		0	PERSONNEL	0		100
<p>Respecter l'ordre établi. Eviter les affirmations qui heurtent les idées dominantes. Privilégier les orientations admises et éprouvées.</p>				<p>Rechercher les idées originales. Privilégier les orientations qui innovent. Faire preuve d'audace. Bousculer l'ordre établi. Refuser la routine.</p>		

relative		volonté		déterminée		
100		0	POSTE	0		100
100		0	PROFESSIONNEL	0		100
100		0	PERSONNEL	0		100
<p>Avancer dans l'action avec circonspection. Conserver la liberté de changer les orientations en fonction des événements et des réactions. Eviter les situations contraires.</p>				<p>Nourrir l'action par des intentions claires, une fidélité aux options choisies. Se montrer résolu et incisif. Faire face à l'adversité et aux événements contraires avec énergie et fermeté.</p>		

ordonnées		idées		intuitives		
100		0	POSTE	0		100
100		0	PROFESSIONNEL	0		100
100		0	PERSONNEL	0		100
<p>Prendre le temps de mettre de l'ordre dans les idées. Enoncer ce que l'on pense après réflexion. Avancer des argumentations solides fondées sur des idées clarifiées.</p>				<p>Exprimer directement les idées qui semblent justes. Affiner, clarifier, préciser, modifier dans les échanges en fonction des réactions, des avis et des critiques.</p>		

établies		convictions		variables		
100		0	POSTE	0		100
100		0	PROFESSIONNEL	0		100
100		0	PERSONNEL	0		100
<p>Se forger des convictions solides. Rester fidèle à ce que l'on juge essentiel. Faire preuve de suite dans les idées. Se montrer difficilement influençable.</p>				<p>Se montrer variable dans ses convictions. Fluctuer dans ses jugements selon les autres et circonstances. Etre facilement influençable.</p>		

RÉSOLUTION DE PROBLEMES

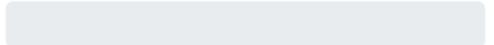
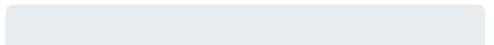
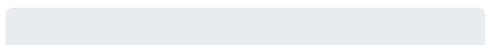
organisée		approche		instinctive		
100		0	POSTE	0		
100		0	PROFESSIONNEL	0		
100		0	PERSONNEL	0		
<p>Apprécier les situations selon un mode d'observation structuré. Travailler à partir de dossiers constitués. Limiter au nécessaire les contacts directs avec le terrain.</p>					<p>Apprécier les situations par le contact direct. Sentir les problèmes par leurs manifestations concrètes. Privilégier les avis du terrain sur le contenu des dossiers.</p>	

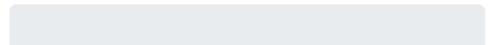
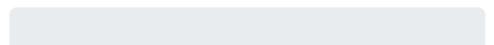
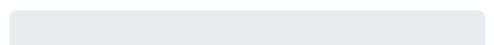
analytique		visibilité		synthétique		
100		0	POSTE	0		
100		0	PROFESSIONNEL	0		
100		0	PERSONNEL	0		
<p>Considérer les situations à partir d'un système d'observations significatives stables. Décomposer la réalité en aspects simples pour mieux la comprendre.</p>					<p>Avoir en permanence une vue globale des situations. Discerner rapidement l'essentiel. Approfondir seulement quand la nécessité l'exige.</p>	

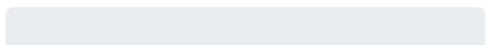
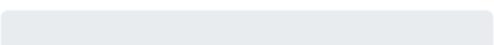
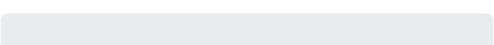
objectives		perceptions		immédiates		
100		0	POSTE	0		
100		0	PROFESSIONNEL	0		
100		0	PERSONNEL	0		
<p>Rechercher en toutes circonstances le maximum d'objectivité. Avoir le goût de la lucidité et du regard juste. Prendre le temps nécessaire à une juste opinion.</p>					<p>Apprécier rapidement la réalité en fonction de ses impressions et de ses sensations. Se fier le plus souvent à ses sentiments personnels. Porter un regard orienté par l'expérience acquise.</p>	

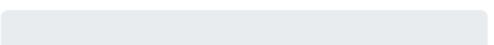
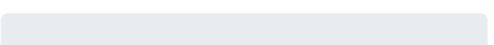
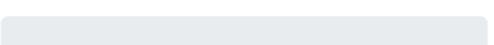
rationnelle		compréhension		empirique		
100		0	POSTE	0		
100		0	PROFESSIONNEL	0		
100		0	PERSONNEL	0		
<p>Avoir le goût de la rigueur et de la clarté. S'intéresser aux domaines qui fournissent des explications tangibles. Se méfier des phénomènes qui échappent à la compréhension raisonnée.</p>					<p>Avoir le goût de l'expérience concrète. S'intéresser aux domaines accessibles par le constat personnel. Se méfier des explications théoriques.</p>	

ORGANISATION

procédures		dispositif		principes			
100		0	POSTE	0			
100		0	PROFESSIONNEL	0			
100		0	PERSONNEL	0			
<p>Inscrire la mise en oeuvre des moyens pour atteindre les objectifs dans un ensemble de règles précises, d'attributions spécifiées, de modes opératoires détaillés.</p>					<p>Inscrire la mise en oeuvre des moyens pour atteindre les objectifs dans le respect de principes simples et cohérents. Conserver de la souplesse pour faciliter l'adaptation.</p>		

minutieux		contrôle		global			
100		0	POSTE	0			
100		0	PROFESSIONNEL	0			
100		0	PERSONNEL	0			
<p>Exercer un contrôle strict. Se montrer exigeant et intransigeant. Avoir le goût des examens détaillés. Faire preuve d'une vigilance sans faille. Imposer la cohérence.</p>					<p>Faire preuve de souplesse dans la rigueur. Etre strict sur les aspects essentiels. Développer l'esprit de cohérence. Favoriser la responsabilité individuelle.</p>		

concentrée		information		partagée			
100		0	POSTE	0			
100		0	PROFESSIONNEL	0			
100		0	PERSONNEL	0			
<p>Avoir le souci de disposer du maximum d'informations. Gérer de manière sélective le partage des informations. Utiliser l'information pour conforter sa position personnelle.</p>					<p>Avoir le souci de la circulation de l'information. Veiller au libre accès de chacun aux informations nécessaires à la compréhension de leurs actions.</p>		

méthodique		préparation		schématique			
100		0	POSTE	0			
100		0	PROFESSIONNEL	0			
100		0	PERSONNEL	0			
<p>Faire preuve de minutie dans la préparation des projets. Appuyer la réflexion sur des modes de représentations particuliers. Construire par étapes successives clairement ordonnées.</p>					<p>Limiter la préparation des projets à des canevas simples, pratiques et adaptés. Appuyer la réflexion sur quelques axes clairs. Construire rapidement et schématiquement.</p>		

MOTIVATIONS

avoir		satisfaction		être		
100		0	POSTE	0		100
100		0	PROFESSIONNEL	0		100
100		0	PERSONNEL	0		100
<p>Mesurer la réussite par les satisfactions matérielles. Avoir un sens solide de ses intérêts particuliers. Avoir le goût de la richesse qui se compte.</p>					<p>Mesurer la réussite par la satisfaction des aspirations personnelles. Rechercher la notoriété et la considération. Se préoccuper des aspects matériels en fonction de ce qu'ils permettent.</p>	

conditionnelle		mobilité		voulue		
100		0	POSTE	0		100
100		0	PROFESSIONNEL	0		100
100		0	PERSONNEL	0		100
<p>Etre attaché à son univers de vie. Vouloir des évolutions préparées et prévues. Négocier les changements nécessaires. Eviter les situations incertaines.</p>					<p>Renouveler périodiquement son mode d'existence. Aimer transformer son cadre de vie. Saisir les occasions de changement. Accepter les incertitudes.</p>	

savoir		ambition		pouvoir		
100		0	POSTE	0		100
100		0	PROFESSIONNEL	0		100
100		0	PERSONNEL	0		100
<p>Rechercher la reconnaissance des autres par la maîtrise du savoir. Se valoriser par les connaissances acquises. Se poser en expert par des qualifications certifiées.</p>					<p>Avoir le goût de l'action. Rechercher la reconnaissance des autres par sa capacité à bâtir. Se valoriser par les réalisations concrètes.</p>	

établie		entreprise		conquérante		
100		0	POSTE	0		100
100		0	PROFESSIONNEL	0		100
100		0	PERSONNEL	0		100
<p>Rechercher les entreprises établies et solides. Vouloir s'inscrire dans un univers stable fondé sur les traditions. Préférer la sécurité au dynamisme.</p>					<p>Rechercher les entreprises conquérantes et ambitieuses. Vouloir s'inscrire dans un univers en mouvement permanent. Préférer le dynamisme à la sécurité.</p>	

FORME D'ESPRIT

mûries		décisions	rapides		
100	78	0	POSTE	0	100
100	0	PROFESSIONNEL	0	53	100
100	65	0	PERSONNEL	0	100
<p>Prendre le temps d'envisager les choix possibles. Evaluer les conséquences des différentes options. Calculer les risques. Décider sur la base d'un raisonnement maîtrisé.</p>				<p>Estimer que la vitesse dans les décisions est un atout majeur pour avoir l'initiative. Considérer que prendre le temps signifie souvent hésiter ou se laisser surprendre par les événements.</p>	

gérer		créativité	innover		
100	0	POSTE	0	37	100
100	0	PROFESSIONNEL	0	73	100
100	0	PERSONNEL	0	73	100
<p>Avoir le goût de la gestion. Mobiliser son énergie pour assurer la pérennité de ce qui existe. Rechercher un développement maîtrisé. Éviter les aventures.</p>				<p>Avoir le goût du neuf. Mobiliser son énergie pour transformer ce qui existe. Rechercher un développement par l'innovation. Aimer l'aventure.</p>	

solides		repères	flexibles		
100	57	0	POSTE	0	100
100	87	0	PROFESSIONNEL	0	100
100	78	0	PERSONNEL	0	100
<p>S'engager en conservant les pieds sur terre. Mesurer clairement les conséquences. S'attacher aux choses durables et sérieuses. Éviter le superficiel et l'éphémère. Refuser les agitations et les modes.</p>				<p>Privilégier la recherche de sensations inédites. Faire preuve d'opportunisme. Vibrer au rythme des engouements éphémères. Suivre les tendances dominantes. Se montrer parfois superficiel.</p>	

conceptuelle		abstraction	concrète		
100	31	0	POSTE	0	100
100	0	PROFESSIONNEL	0	83	100
100	0	PERSONNEL	0	72	100
<p>Avoir le goût des théories. Manier avec aisance les concepts généraux. Préférer l'abstraction des structures générales aux spécificités concrètes.</p>				<p>Avoir le goût des expériences pratiques. Développer sa pensée par la confrontation avec le milieu vécu. Conserver en toutes circonstances le sens du concret.</p>	

approfondir		curiosité		découvrir	
100		0	POSTE	0	
100		0	PROFESSIONNEL	0	
100		0	PERSONNEL	0	
<p>Mobiliser son esprit sur des questions précises. Approfondir les centres d'intérêts choisis. Avoir soif de connaissances spécifiques détaillées.</p>				<p>Avoir l'esprit en éveil. S'intéresser aux innovations. Se tenir au courant des événements. Rechercher une compréhension globale. Négliger les détails.</p>	

Pour toute demande d'information merci de nous contacter à l'adresse:

Institut de Recherche Intelligence et Systèmes Formation Conseil SAS

9 rue des colonnes

75002 Paris

courriel:contact@profilertonus.net

Téléphone: +(00)33-970 469 689

Siren: 905 385 928 - R.C.S Paris