

PROFILERTONUS

Solutions avancées pour management de qualité !



PROFIL SYNERGIE

Team Demo

01.03.22

EQUIPE DE RÉFÉRENCE	CANDIDAT	NOUVELLE EQUIPE
Jérôme BONARD (leader)	Anne MICHEL	Jérôme BONARD (leader)
Mireille GRANDIN		Mireille GRANDIN
David LORMEL		David LORMEL
Suzanne LONCLE		Suzanne LONCLE
Olivier GERAD		Olivier GERAD
		Anne MICHEL


Institut de Recherche Intelligence et Systèmes Formation Conseil SAS


9 rue des colonnes


75002 Paris


courriel: contact@profilertonus.net


Synthèse


INITIATEUR					
 I.R.I.S.	Equipe de référence	Nouvelle équipe	Anne Michel Analyse individuelle	Anne Michel Équipe de référence	Anne Michel Nouvelle équipe
Avoir des idées originales	71	76	88	-	Actif
Expérimenter les idées nouvelles	64	68	81	-	Actif
Se montrer ingénieux	44	47	61	-	Moteur
Faire preuve d'audace	75	79	89	-	Actif

COMMUNICATEUR					
 I.R.I.S.	Equipe de référence	Nouvelle équipe	Anne Michel Analyse individuelle	Anne Michel Équipe de référence	Anne Michel Nouvelle équipe
Orienter l'action par l'information	73	77	92	-	Actif
Stimuler l'attention	50	55	79	-	Moteur
Faire preuve de pédagogie	64	68	86	-	Moteur
Favoriser les échanges d'idées	73	77	92	-	Actif


FACILITATEUR					
 I.R.I.S.	Equipe de référence	Nouvelle équipe	Anne Michel Analyse individuelle	Anne Michel Équipe de référence	Anne Michel Nouvelle équipe
Etre à l'écoute du milieu vécu	67	71	84	-	Actif
Soutenir les initiatives réalistes	71	75	90	-	Actif
Repérer les problèmes sensibles.	50	56	80	-	Moteur
Contribuer à la maîtrise de l'avenir	76	80	93	-	Actif

EXCELLENCE					
	Equipe de référence	Nouvelle équipe	Anne Michel Analyse individuelle	Anne Michel Équipe de référence	Anne Michel Nouvelle équipe
Veiller en permanence à la solidité	41	39	27	-	Opposition
Inciter au respect des engagements	63	62	54	-	Passif
Faire preuve de sens pratique.	52	50	41	-	Passif
Progresser dans la cohérence	52	52	52	-	Actif
























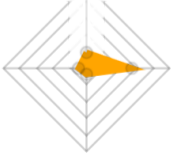
PILOTE					
	Equipe de référence	Nouvelle équipe	Anne Michel Analyse individuelle	Anne Michel Équipe de référence	Anne Michel Nouvelle équipe
Conduire l'action	76	80	94	-	Actif
Faire preuve de lucidité	54	55	59	-	Actif
Etre sensible aux réactions	67	71	88	-	Moteur
Ajuster les options	67	72	89	-	Actif

NAVIGATEUR					
	Equipe de référence	Nouvelle équipe	Anne Michel Analyse individuelle	Anne Michel Équipe de référence	Anne Michel Nouvelle équipe
Etre un observateur attentif	29	26	17	-	Fragilité
Décider de manière réfléchie	54	50	22	-	Passif
Convaincre par une argumentation claire	33	32	37	-	Fragilité
Faire régulièrement le point	59	60	58	-	Actif

STRATEGIE					
 I.R.I.S.	Equipe de référence	Nouvelle équipe	Anne Michel Analyse individuelle	Anne Michel Équipe de référence	Anne Michel Nouvelle équipe
Garder la tête froide	30	26	8	-	Fragilité
Fixer une stratégie	49	43	19	-	Passif
Anticiper les évolutions	65	68	81	-	Actif
Faire preuve de rigueur	24	19	6	-	Fragilité

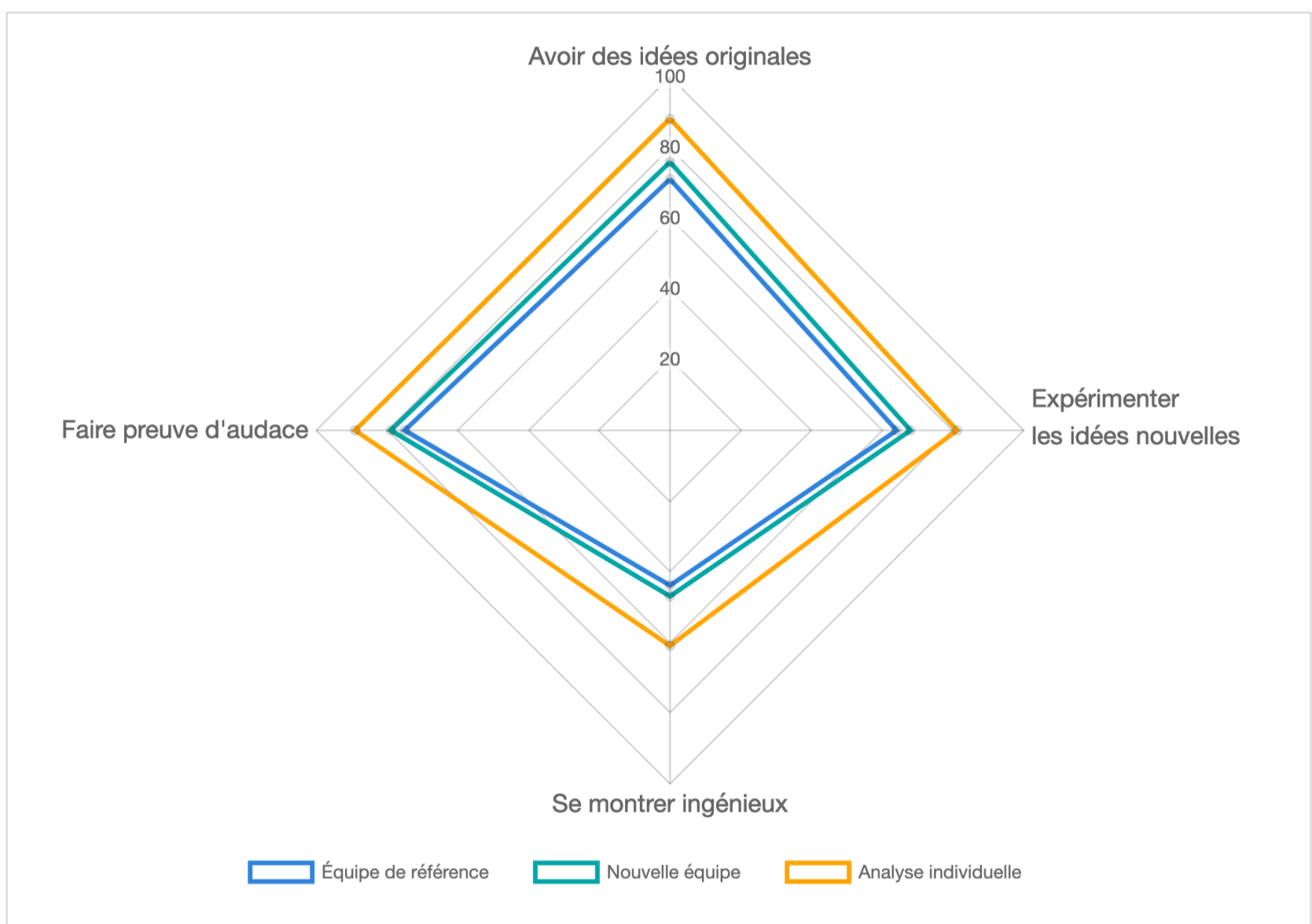
CONTRÔLEUR					
 I.R.I.S.	Equipe de référence	Nouvelle équipe	Anne Michel Analyse individuelle	Anne Michel Équipe de référence	Anne Michel Nouvelle équipe
Exercer un contrôle strict	36	32	20	-	Fragilité
Maîtriser les dérapages	52	52	54	-	Actif
Assurer l'efficacité du contrôle	22	19	7	-	Fragilité
Etre gestionnaire	28	24	10	-	Fragilité

Synthèse graphique

ÉQUIPE DE RÉFÉRENCE	NOUVELLE ÉQUIPE	Analyse individuelle	Rôles
			INITIATEUR
			COMMUNICATEUR
			FACILITATEUR
			EXCELLENCE
			PILOTE
			NAVIGATEUR
			STRATÈGE
			CONTRÔLEUR

INITIATEUR

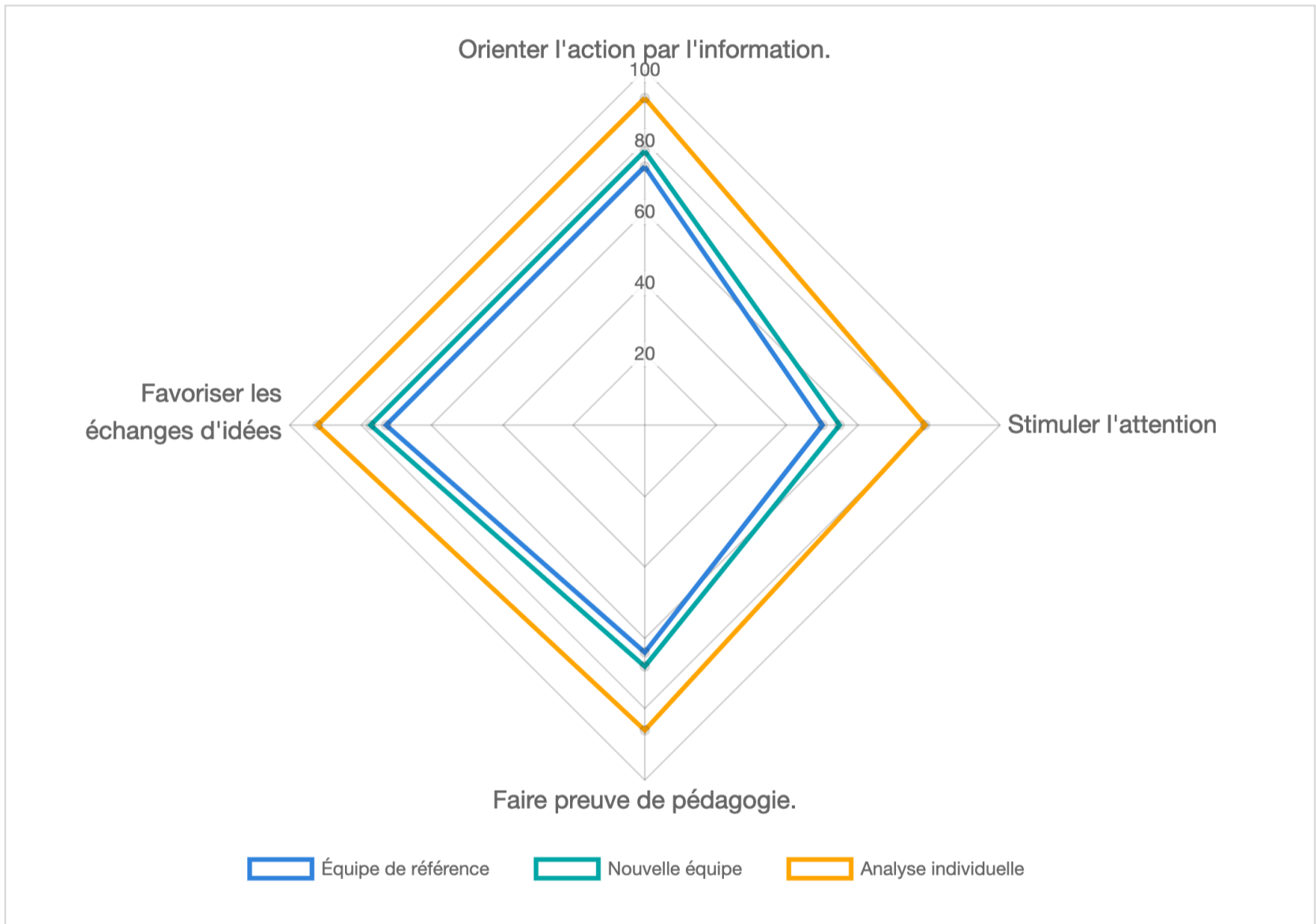
Avoir des idées originales.	Expérimenter les idées nouvelles.
Remettre en cause les idées établies. Partager librement les fruits de son imagination. Privilégier les approches innovantes. Apporter un éclairage différent.	Avoir le goût du progrès. Faire volontiers l'essai des innovations. Contribuer à la mise au point et au développement des idées porteuses de changement.
Équipe de référence ▶ 71	Équipe de référence ▶ 64
Min-Max ▶ 15-95	Min-Max ▶ 12-81
Nouvelle Equipe ▶ 76	Nouvelle Equipe ▶ 68
Analyse individuelle ▶ 88	Analyse individuelle ▶ 81



Équipe de référence ▶ 75	Équipe de référence ▶ 44
Min-Max ▶ 13-97	Min-Max ▶ 23-54
Nouvelle Equipe ▶ 79	Nouvelle Equipe ▶ 47
Analyse individuelle ▶ 89	Analyse individuelle ▶ 61
Faire preuve d'audace	Se montrer ingénieux
Relever les défis avec enthousiasme. Oser passer à l'action. Etre animé par une solide détermination. Faire face aux scepticismes et aux adversités.	Improviser l'action guidé par des principes d'organisation simples. Savoir s'adapter rapidement. Choisir les orientations en fonction des évènements.

COMMUNICATEUR

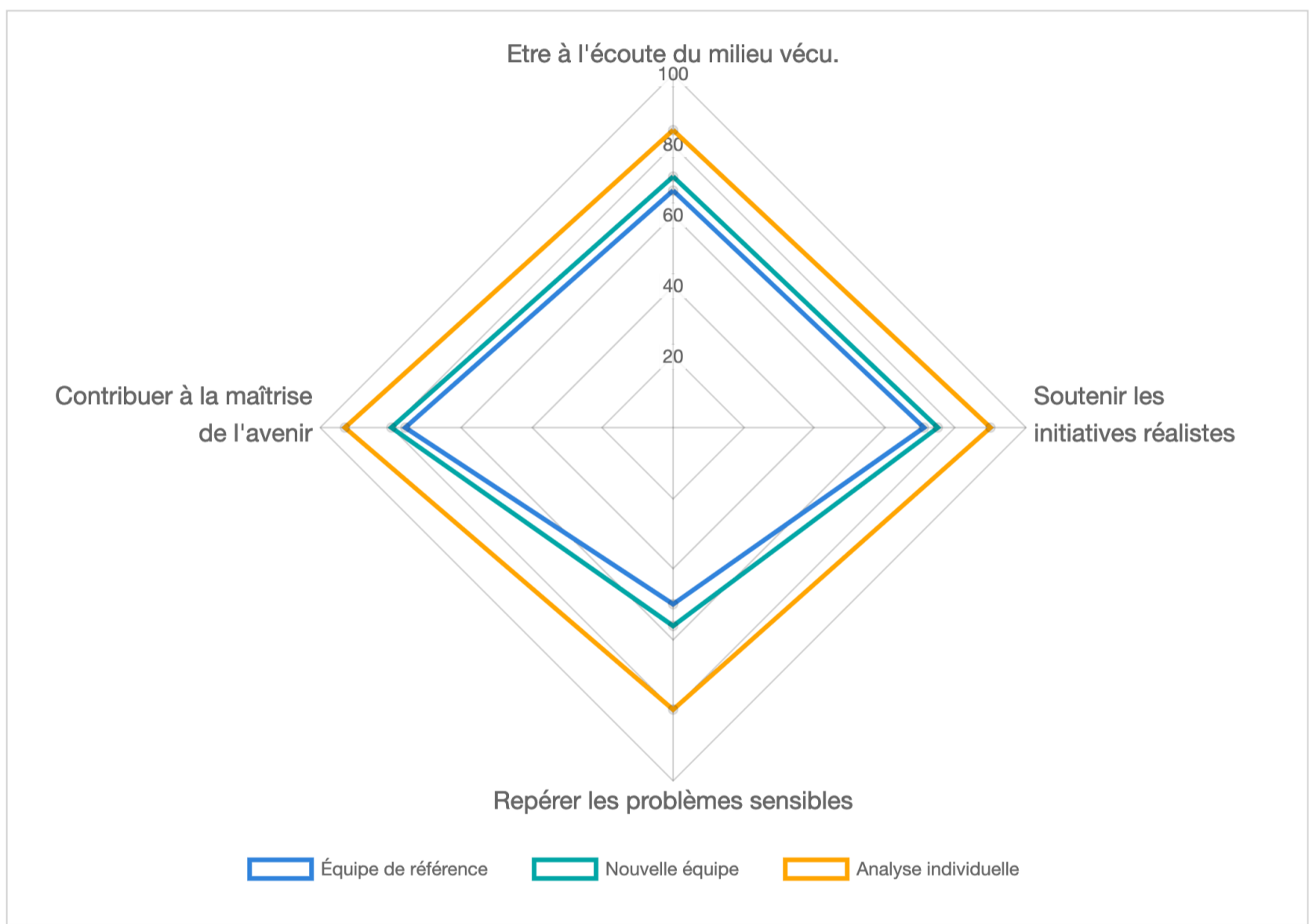
Orienter l'action par l'information.	Stimuler l'attention.
Porter une attention directe aux événements. S'inscrire dans un échange continu d'informations. Exercer une influence constructive par des avis clairs.	S'intéresser à un ensemble de sujets variés. Identifier les tendances déterminantes selon les moments. Savoir présenter l'essentiel sous des formes qui mobilisent l'attention.
Équipe de référence ▶ 73	Équipe de référence ▶ 50
Min-Max ▶ 18-97	Min-Max ▶ 19-73
Nouvelle Equipe ▶ 77	Nouvelle Equipe ▶ 55
Analyse individuelle ▶ 92	Analyse individuelle ▶ 79



Équipe de référence ▶ 73	Équipe de référence ▶ 64
Min-Max ▶ 14-97	Min-Max ▶ 18-83
Nouvelle Equipe ▶ 77	Nouvelle Equipe ▶ 68
Analyse individuelle ▶ 92	Analyse individuelle ▶ 86
Favoriser les échanges d'idées	Faire preuve de pédagogie
Susciter les situations qui créent des contacts. Faciliter la spontanéité. S'attacher à une libre expression des idées, des suggestions, des opinions et des interrogations.	Animer la réflexion. Faciliter la compréhension. Savoir gérer le temps nécessaire à la clarification des idées et la progression des personnes.

FACILITATEUR

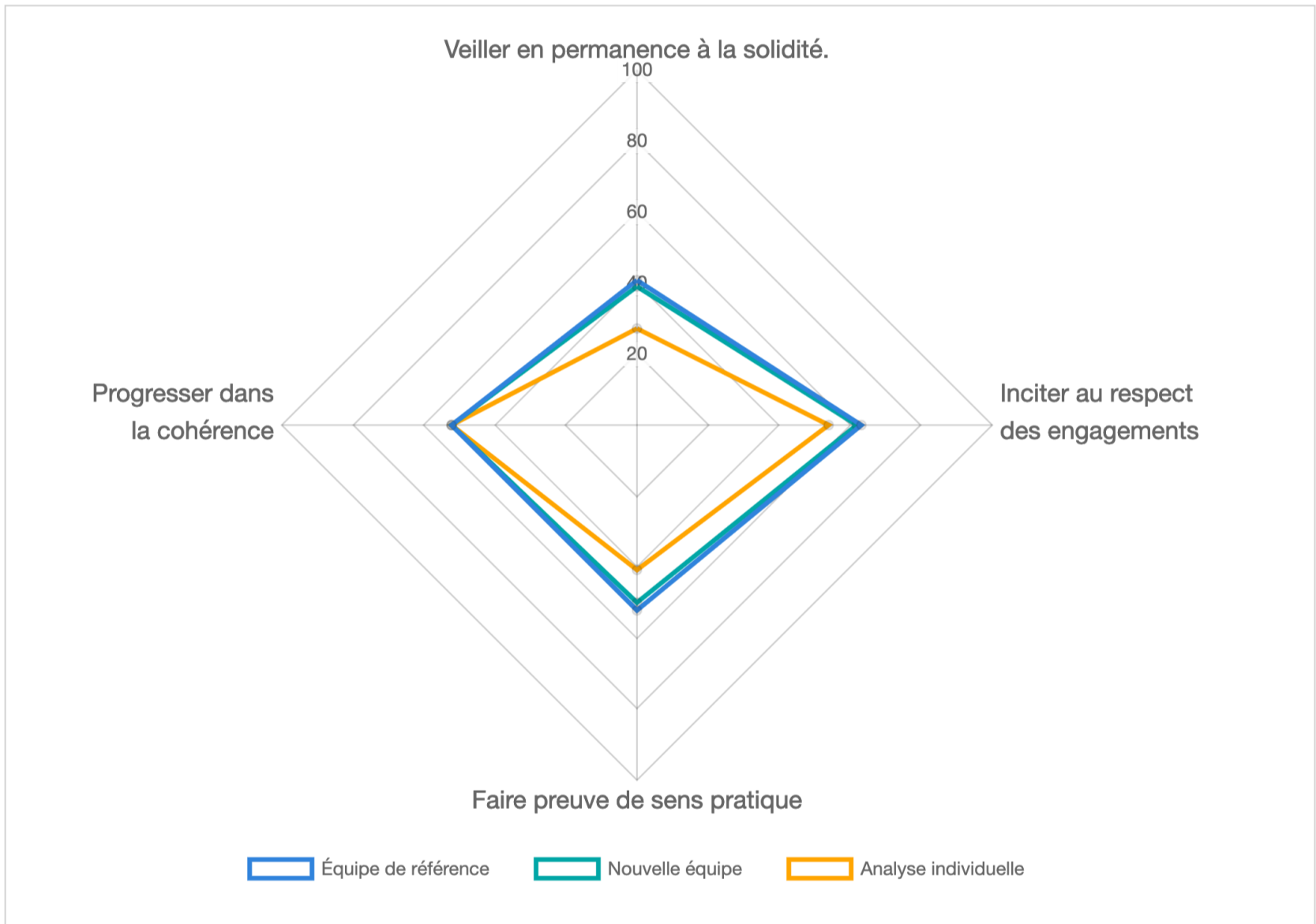
Etre à l'écoute du milieu vécu.	Soutenir les initiatives réalistes.
Se montrer ouvert aux échanges d'idées. Etre attentif aux évolutions des situations et des attentes. S'intéresser à une large variété de sujets.	Vérifier l'intérêt concret des idées. Appuyer fermement les projets utiles. S'opposer aux illusions. Faire partager le souci des réalités.
Équipe de référence ▶ 67	Équipe de référence ▶ 71
Min-Max ▶ 12-88	Min-Max ▶ 12-96
Nouvelle Equipe ▶ 71	Nouvelle Equipe ▶ 75
Analyse individuelle ▶ 84	Analyse individuelle ▶ 90



Équipe de référence ▶ 76	Équipe de référence ▶ 50
Min-Max ▶ 11-99	Min-Max ▶ 12-75
Nouvelle Equipe ▶ 80	Nouvelle Equipe ▶ 56
Analyse individuelle ▶ 93	Analyse individuelle ▶ 80
Contribuer à la maîtrise de l'avenir	Repérer les problèmes sensibles
Participer activement à la réflexion sur les futurs possibles. Exprimer clairement son point de vue. Influencer sur les choix envisagés.	Se tenir au contact direct des situations. Discerner les obstacles décisifs. Rechercher les solutions immédiates appropriées. Proposer une mise en œuvre simple et rapide.

EXCELLENCE

Veiller en permanence à la solidité		Inciter au respect des engagements	
Inscrire l'ensemble des actions dans une volonté constante de sérieux. Examiner les problèmes avec soin. Apprécier les conséquences des décisions. Eviter les risques injustifiés.		Avoir le souci permanent des niveaux de service et de qualité qui assurent l'excellence. Faire preuve de pédagogie afin de mobiliser les énergies pour garantir ces engagements.	
Équipe de référence	▶ 41	Équipe de référence	▶ 63
Min-Max	▶ 30-84	Min-Max	▶ 36-81
Nouvelle Equipe	▶ 39	Nouvelle Equipe	▶ 62
Analyse individuelle	▶ 27	Analyse individuelle	▶ 54



Équipe de référence	▶ 52	Équipe de référence	▶ 52
Min-Max	▶ 34-72	Min-Max	▶ 43-78
Nouvelle Equipe	▶ 52	Nouvelle Equipe	▶ 50
Analyse individuelle	▶ 52	Analyse individuelle	▶ 41
Progresser dans la cohérence		Faire preuve de sens pratique	
Développer l'excellence selon une démarche ordonnée et raisonnée. Chercher en permanence à progresser par une réflexion commune. Etre méthodique dans la recherche des améliorations.		Inscrire la volonté d'excellence dans un ensemble de modes de fonctionnement simples et éprouvés. Veiller au respect de ce cadre. Eliminer les complications et les confusions.	

PILOTE

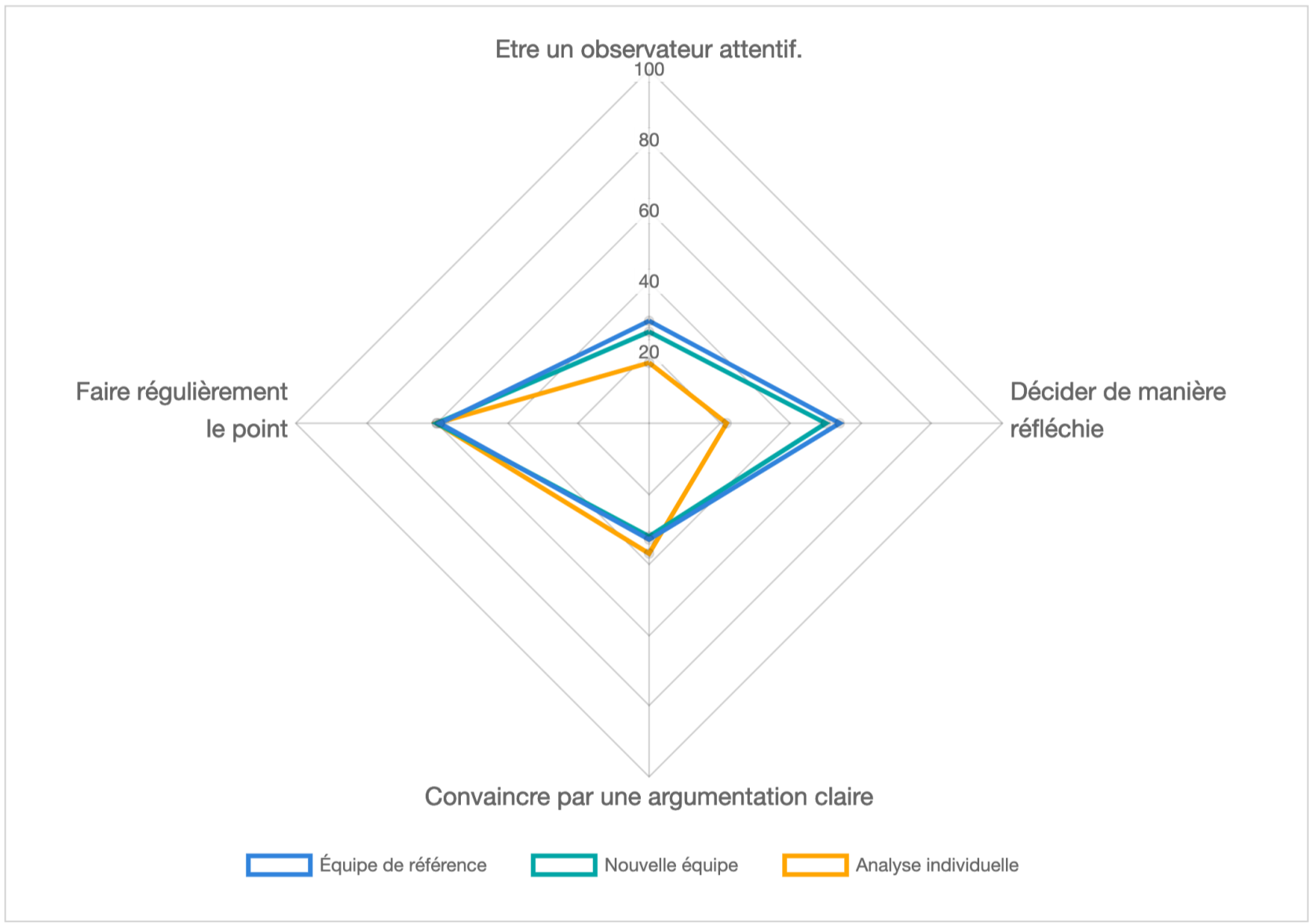
Conduire l'action	Faire preuve de lucidité
Vouloir s'affirmer. Etre stimulé par la confrontation à des défis. Vouloir être créateur d'avenir. Faire preuve d'une solide détermination.	Se situer régulièrement à partir d'un système simple et efficace d'observations. Détecter les écarts significatifs. Corriger rapidement pour retrouver la trajectoire voulue.
Équipe de référence ▶ 76	Équipe de référence ▶ 54
Min-Max ▶ 12-98	Min-Max ▶ 17-64
Nouvelle Equipe ▶ 80	Nouvelle Equipe ▶ 55
Analyse individuelle ▶ 94	Analyse individuelle ▶ 59



Équipe de référence ▶ 67	Équipe de référence ▶ 67
Min-Max ▶ 21-93	Min-Max ▶ 14-86
Nouvelle Equipe ▶ 72	Nouvelle Equipe ▶ 71
Analyse individuelle ▶ 89	Analyse individuelle ▶ 88
Ajuster les options	Etre sensible aux réactions
Envisager les situations par l'observation directe des faits. S'inscrire dans un échange d'informations. Se montrer concret. Refuser les rigidités d'esprit.	Etre à l'écoute des réactions face aux actions engagées. Prendre en compte l'opinion des autres. Ajuster sa dynamique pour ménager les oppositions.

NAVIGATEUR

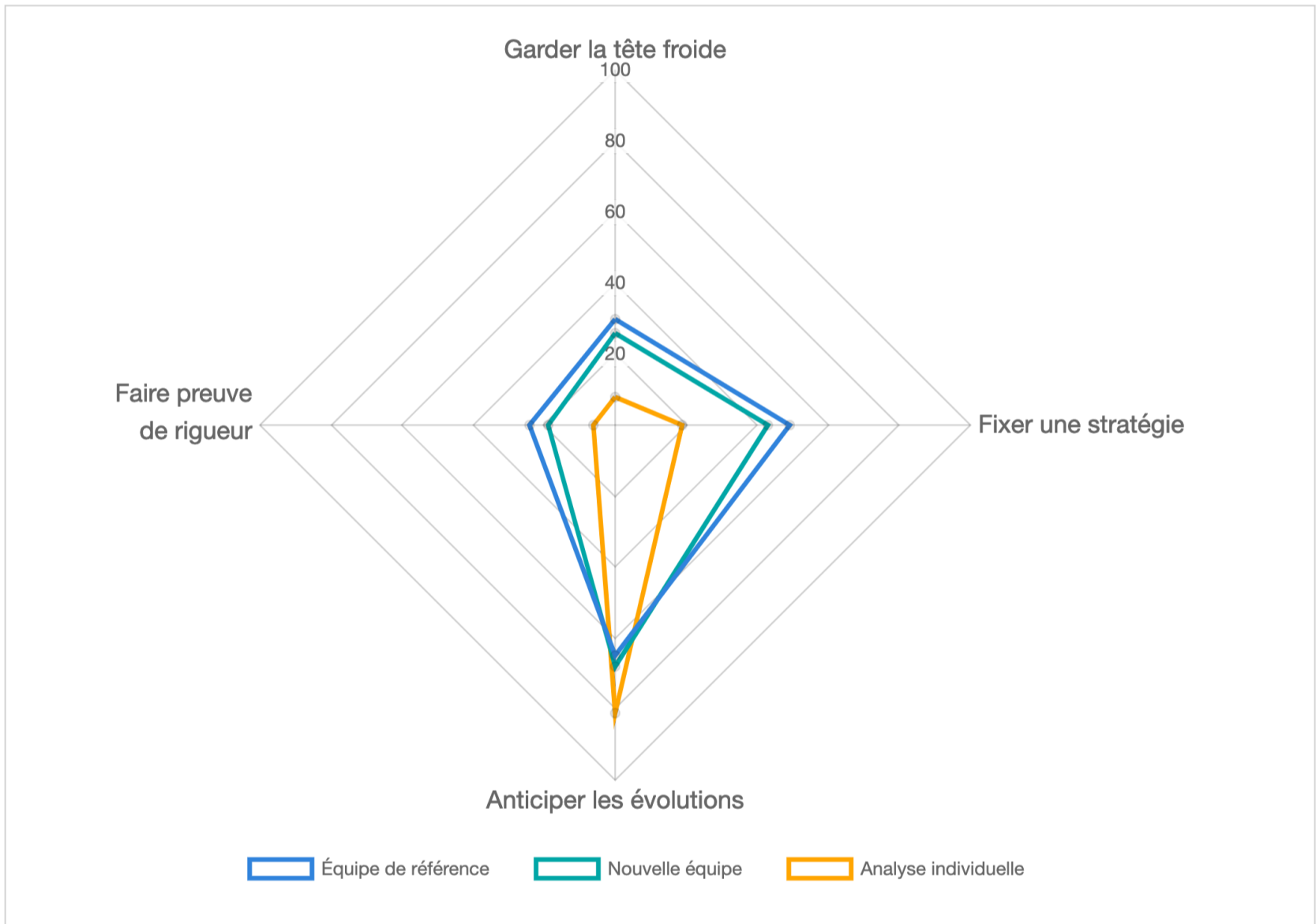
Etre un observateur attentif	Décider de manière réfléchie
Avoir une approche organisée des problèmes. Faire preuve de concentration. Vérifier la justesse des informations. Manifester un solide bon sens.	Prendre des décisions sans précipitation. Envisager les différentes options. Définir les modalités de mise en œuvre. Agir selon les priorités établies.
Équipe de référence ▶ 29	Équipe de référence ▶ 54
Min-Max ▶ 12-89	Min-Max ▶ 37-80
Nouvelle Equipe ▶ 26	Nouvelle Equipe ▶ 50
Analyse individuelle ▶ 17	Analyse individuelle ▶ 22



Équipe de référence ▶ 59	Équipe de référence ▶ 33
Min-Max ▶ 32-69	Min-Max ▶ 11-80
Nouvelle Equipe ▶ 60	Nouvelle Equipe ▶ 32
Analyse individuelle ▶ 58	Analyse individuelle ▶ 37
Faire régulièrement le point	Convaincre par une argumentation claire
Effectuer périodiquement les contrôles nécessaires pour repérer les dérives significatives. Identifier les dysfonctionnements. Se montrer vigilant.	Développer des raisonnements solides. Enoncer des idées structurées et ordonnées. Rechercher l'adhésion la plus large. Tenir compte des sensibilités individuelles.

STRATEGIE

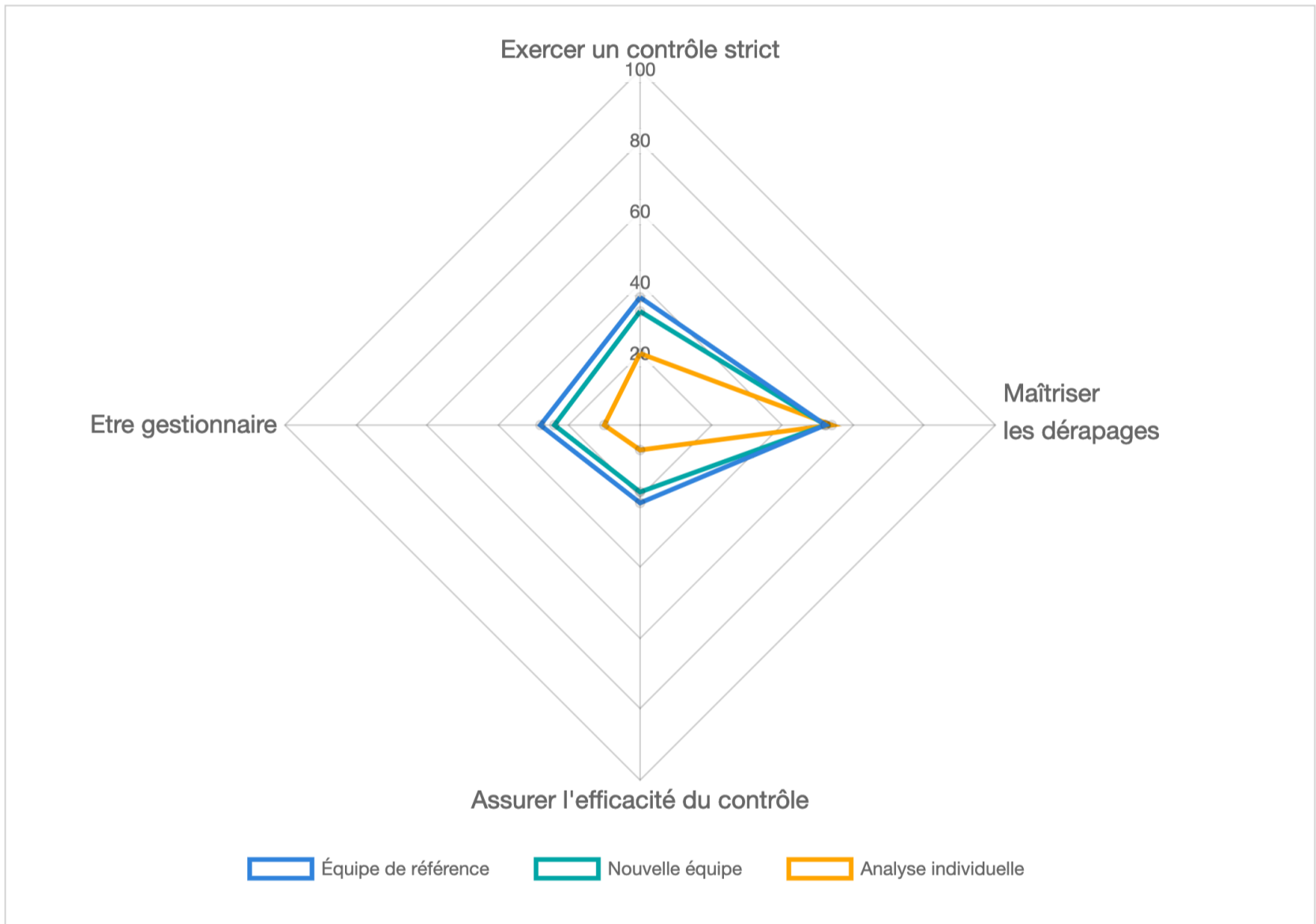
Garder la tête froide	Fixer une stratégie
Rechercher une perception objective des situations. Refuser d'agir dans la précipitation. Affronter les difficultés et les hostilités avec calme. Ménager les susceptibilités.	Examiner les problèmes de façon organisée. Articuler l'action dans le temps. Définir des priorités stables. Agir selon un ordre établi.
Équipe de référence ▶ 30	Équipe de référence ▶ 49
Min-Max ▶ 6-86	Min-Max ▶ 23-86
Nouvelle Equipe ▶ 26	Nouvelle Equipe ▶ 43
Analyse individuelle ▶ 8	Analyse individuelle ▶ 19



Équipe de référence ▶ 24	Équipe de référence ▶ 65
Min-Max ▶ 1-87	Min-Max ▶ 12-81
Nouvelle Equipe ▶ 19	Nouvelle Equipe ▶ 68
Analyse individuelle ▶ 6	Analyse individuelle ▶ 81
Faire preuve de rigueur	Anticiper les évolutions
Faire l'étude approfondie des questions importantes. Dégager les axes logiques. Prendre appui sur une pensée structurée. Énoncer un discours précis.	Déterminer les tendances actuelles majeures. Détecter les éventuels changements. Apprécier les avenir possibles. Envisager les principales conséquences.

CONTRÔLEUR

Exercer un contrôle strict	Maîtriser les dérapages
Définir un ensemble complet de procédures efficaces. Exercer une surveillance sans faille. Rechercher une compréhension détaillée. Exiger les justifications nécessaires.	Se référer à un ensemble d'observations stables et répétitives. Détecter les anomalies significatives. Faire preuve de bon sens. Réagir rapidement.
Équipe de référence ▶ 36	Équipe de référence ▶ 52
Min-Max ▶ 16-89	Min-Max ▶ 30-87
Nouvelle Equipe ▶ 32	Nouvelle Equipe ▶ 52
Analyse individuelle ▶ 20	Analyse individuelle ▶ 54



Équipe de référence ▶ 28	Équipe de référence ▶ 22
Min-Max ▶ 7-89	Min-Max ▶ 3-84
Nouvelle Equipe ▶ 24	Nouvelle Equipe ▶ 19
Analyse individuelle ▶ 10	Analyse individuelle ▶ 7
Étre gestionnaire	Assurer l'efficacité du contrôle
Maintenir la solidité acquise. S'opposer aux engagements incertains. Affirmer clairement ses positions. Étre tenace. Vouloir un développement maîtrisé.	Suivre les indicateurs hautement significatifs. Consacrer le temps nécessaire à l'analyse des résultats. Prendre appui sur des processus éprouvés. Vérifier les sources d'information.